**T.C.**

**BAŞBAKANLIK MAKAMINA**

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde ….…………. Müdürlüğünde ……….. olarak görev yapmaktayım.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 43. Maddesinin “B) (Değişik: 9/4/1990 - KHK - 418/2 md.; iptal: Ana. Mah.'nin 5/2/1992 tarih ve E. 1990/22, K. 1992/6 sayılı Kararı ile; yeniden düzenleme: 18/5/1994 - KHK - 527/2 md.) Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde bulundukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz..” hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na ekli I ve II sayılı cetvelde Devlet memurlarının hizmet sınıflarına göre mali haklar açısından farklı ek gösterge rakamları belirlenmiştir. Ek gösterge rakamları, aylık ücreti etkilediği gibi, emekli aylığı ve emekli ikramiyesinin miktarını da önemli ölçüde etkilemektedir. Ancak, ek gösterge rakamlarının düşük rakamlarda belirlenmesi nedeniyle eşitlik ilkesine aykırı uygulamalar ve mağduriyetler sözkonusu olmaktadır.

Bu bağlamda, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik koşullar da dikkate alındığında, ek gösterge rakamının düşük belirlenmesinden dolayı ekonomik anlamda yaşadığım bu mağduriyetin giderilmesi bakımından ek gösterge rakamının 800 puan artırılması için gerekli yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesi hususunda gereğini arz ederim.

ADRES: …./…../……..

 Ad Soyad İmza