75 puan altında alan üyelerimizin genel merkeze iletilmek üzere şubeye verecekleri dilekçe örneği:

**TÜRK EĞİTİM-SEN ARTVİN ŞUBE BAŞKANLIĞINA**

Türk Eğitim-Sen’e …………….. numarası ile kayıtlı üyenizim. ………………İl/ İlçesi ………………………………………………okulunda Müdür olarak görev yapmaktayken 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK’ya eklenen Geçici 10. Maddesi uyarınca görevime son verilmiştir.

Akabinde 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine ilişkin yönetmeliği uyarınca  müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduranlar yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1’de Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilmiş, değerlendirme sonucunda 100 üzerinden 75 ve daha üstü puan almaları halinde, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile görev süreleri uzatılmıştır.

Bende görev yaptığım okulda 4 yılı tamamladığımdan değerlendirmeye tabi tutuldum. Yapılan değerlendirme sonucunda ……puan aldım. Değerlendirme formu tamamen yöneticinin tutum ve davranışlarını ölçmeye yöneliktir. Değerlendirme formundaki sorulara cevaben düşük puan takdiri yapılabilmesi için mutlak suretle hukuken geçerli olabilecek şekilde gerekçelendirilmesi ve bu konuda ellerinde mutlak bir bilgi ve belge olması gerekmektedir. Yöneticilik görevimi ifa etiğim dönemde her hangi bir başarısızlığım olmadığı gibi toplamda … tane takdir, teşekkür, aylıkla ödül, üstün başarı ve onur belgesi bulunmaktadır. Tüm belgeler ekte sunulmuştur. Görev yaptığım okula büyük hizmetlerim oldu…………………………………….yaptım. Ayrıca açılmış bir soruşturma ve aldığım bir disiplin cezası da bulunmamaktadır.

Görev yaptığım okul ……….. sınırları içerisinde olup değerlendirmeyi yapan İlçe Milli Eğitim Müdürü ve İl /İlçe Şube Müdürleri beni hiçbir suretle tanımamaktadır. Bu kişiler göreve yeni başlamış ve değerlendirme formuna göre değerlendirme yapacak olan ilçe milli eğitim müdürü ve il/ilçe şube müdürleri daha önceden hiç bilmedikleri halde hakkımda puan değerlendirmesi yapmıştır. Ayrıca; tarafıma ve kendilerine olumsuz puan verilen diğer müdürlerin ortak noktaları sadece aynı sendikaya üye olmalarıdır. Dolayısıyla davalı kurum tarafından müdürün bağlı olduğu sendikaya göre puan verilmiştir. Bu iddia incelendiğinde değerlendirme sonucu 75 puan ve üstü alanların büyük bir kısmının aynı sendikaya üye oldukları görülecektir.

Bu bağlamda, Bursa Bölge İdare Mahkemesinin 2014/2681-E sayılı dosyasında verilen kararda; *“Olayda, Bursa ili ve bağlı ilçelerinde bulunan toplam 22 şube müdürlüğü kadrosuna 03.01.2013 tarih ve 172 sayılı Valilik onayı ile görevlendirme yapılmış ise de; Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı il ve ilçe millî eğitim şube müdürü kadrolarına yapılacak atamaların görevde yükselme sınavında başarılı olma şartına bağlanması, asli, sürekli ve bir kadro ile ilgilendirilmiş bulunan bir kamu hizmetinin de görevlendirme yoluyla yürütülmesinin hukuken olanaklı olmaması hususları bir yana,* ***dava konusu görevlendirmelerde davalı idarece, kıdem, liyakat, deneyim v.s. bakımından bir değerlendirme yapılmadığı, davacının "şube müdürlüklerinde görevlendirilen 22 personelin tamamının aynı sendikanın üyesi olmaları dışında bir kriter gözetilmediği" yolundaki iddiasının aksini ortaya koyan ve dava konusu işlemin "nesnel", "eşit" ve "objektif” bir biçimde tesis edildiğini gösteren herhangi bir bilgi ve belgenin de davalı idarece dosyaya sunulamadığı görülmektedir.*** *Bu durumda, dava konusu işlemde kamu yararına ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlık bulunmamaktadır.”* gerekçesine yer vermiştir.

Keza kurumca her ne kadar tarafıma olumsuz puan verilmiş ise de: dilekçe ekinde sunulan bilgi ve belgeler göz önünde bulundurulduğunda puanlamanın yanlış ve taraflı yapıldığı sabittir. Değerlendirme formunda ki soruların ve değerlendirme kıstaslarının büyük çoğunluğunun ilgili müdür tarafından yerine getirilmemesi cezai ve idari bakımdan müdürün sorumluluğunu gerektirmektedir. Oysaki tarafım hiçbir idari ve cezai soruşturma da geçirmemiştir.

Üyesi bulunduğum Türk Eğitim-Sen tarafından kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeksizin takdir hakkını kötüye kullanılarak değerlendirme yapan kişiler hakkında yasal işlem yapılması için adıma ilgili mercilere başvuruda bulunulması hususunda gereğini saygılarımla arz ile talep ederim.

Adres Tarih

Ad-Soyad

EKLERİ:

1-

2-

3-

4-

5-

**NOT: Örnek bir dilekçedir. İlaveler ve çıkarmalar yapılabilecektir.**